



**Администрация
Муромцевского муниципального района
Омской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.02.2012 № 89-п
р.п. Муромцево

Об утверждении Положения о перспективном
(молодежном) резерве управленческих кадров
Муромцевского муниципального района

В соответствии с протоколом расширенного заседания Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Омской области от 14 декабря 2011 года, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о перспективном (молодежном) резерве управленческих кадров Муромцевского муниципального района согласно приложению.

Глава муниципального района

В.Н.Зеленин

Лазарева С.В.
22-479

ПОЛОЖЕНИЕ
о перспективном (молодежном) резерве управленческих кадров
Муромцевского муниципального района

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о перспективном (молодежном) резерве управленческих кадров Муромцевского муниципального района (далее – Положение) определяет понятие, цели, порядок формирования и подготовки перспективного (молодежного) резерва управленческих кадров Муромцевского муниципального района.

1.2. Перспективный (молодежный) резерв управленческих кадров Муромцевского муниципального района (далее – молодежный резерв) – это группа перспективных молодых людей, обладающих активной жизненной позицией, нравственно-психологическими качествами, новаторским потенциалом, профессиональными и управленческими навыками, успешно проявивших себя в сфере профессиональной или общественной деятельности, прошедших экспертные мероприятия.

1.3. Молодежный резерв формируется с целью подготовки и дальнейшего замещения должностей в системе государственного и муниципального управления, в учреждениях и организациях различных сфер деятельности на территории Муромцевского муниципального района.

II. Порядок формирования перспективного (молодежного) резерва управленческих кадров Муромцевского муниципального района

2.1. Формирование молодежного резерва осуществляется на основе следующих принципов:

- объективности и всесторонней оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов при проведении процедуры экспертных мероприятий;
- информационной открытости.

2.2. Кандидатами в молодежный резерв является социально активная молодежь в возрасте до 35 лет из числа:

- муниципальных служащих Муромцевского муниципального района;
- выпускников Президентской программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;
- выпускников программы «Школа молодого политика»;
- представителей реального сектора экономики;
- представителей бюджетных организаций;

- представителей общественных учреждений;
- студентов высших профессиональных образовательных учреждений Омской области, включая студентов высших учебных заведений, зачисленных на условиях целевой контрактной подготовки, а также участников проекта «Малая Родина»;
- самовыдвиженцев.

2.3. Выдвижение кандидата в перспективный (молодежный) резерв управленческих кадров Муромцевского муниципального района проводит комиссия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Муромцевского муниципального района (далее – Комиссия) из числа кандидатов, включенных в резерв управленческих кадров Муромцевского муниципального района. Комиссией принимается решение о включении или о не включении кандидата в молодежный резерв.

Основаниями для принятия Комиссией решения о не включении в молодежный резерв являются:

- отсутствие гражданства Российской Федерации;
- представление документов в неполном объеме или с нарушением правил их оформления;
- недостоверность представленных гражданином документов и сведений;
- несоответствие критериям, указанным в пункте 2.2. настоящего Положения.

2.4. Период нахождения в молодежном резерве составляет не более 3-х лет.

2.5. На основании решения Комиссии список кандидатов в молодежный резерв направляется для утверждения Главой Муромцевского муниципального района.

2.6. Список кандидатов, включенных в молодежный резерв, размещается на официальном информационном портале Муромцевского муниципального района в разделе «Кадровое обеспечение» подразделе «Муниципальный резерв кадров».

III. Порядок подготовки перспективного (молодежного) резерва управленческих кадров Муромцевского муниципального района

3.1. Кандидаты, состоящие в молодежном резерве, в один раз в квартал представляют Комиссии планы индивидуальной подготовки со следующими формами подготовки:

- самоподготовка;
- стажировка;
- обучение в высших учебных заведениях;
- разработка и реализация социально-значимых проектов и программ;
- участие в семинарах, форумах, конференциях, круглых столах, тренингах;
- подготовка научных докладов и статей;

– иные формы подготовки.

3.2. Комиссия осуществляет контроль за выполнением планов индивидуальной подготовки кандидатов, включенных в молодежный резерв.

IV. Основания исключения из перспективного (молодежного) резерва управленческих кадров Муромцевского муниципального района

4.1. Гражданин подлежит исключению из молодежного резерва в случаях:

- личного заявления об исключении из молодежного резерва;
- достижение 35-летнего возраста;
- осуждение к уголовному наказанию по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия неснятой или непогашенной в установленном федеральным законом порядке судимости;
- признания судом недееспособным;
- утраты гражданства Российской Федерации;
- невыполнения индивидуального плана подготовки;
- по истечении трех лет нахождения в молодежном резерве.

4.2. Исключение из молодежного резерва производится на основании решения Комиссии.

V. Заключительные положения

5.1. Организационно-техническое и информационное обеспечение деятельности по формированию и подготовке молодежного резерва осуществляется общим отделом Администрации Муромцевского муниципального района под общим руководством Главы Муромцевского муниципального района, председателя Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Муромцевского муниципального района.

5.2. Расходы, связанные с включением в молодежный резерв (предоставление документов, проезд, проживание, пользование услугами средств связи и др.), осуществляются гражданами за счет собственных средств.